

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ВІДОКРЕМЛЕНИЙ СТРУКТУРНИЙ ПІДРОЗДІЛ
«МАСЛІВСЬКИЙ АГРАРНИЙ ФАХОВИЙ КОЛЕДЖ ім.П.Х.ГАРКАВОГО
БІЛОЦЕРКІВСЬКОГО НАЦІОНАЛЬНОГО АГРАРНОГО УНІВЕРСИТЕТУ»

РОЗГЛЯНУТО ТА УХВАЛЕНО

на засіданні педагогічної ради

Протокол № 1

«31» серпня 2020р.

ЗАТВЕРДЖУЮ

Директор ВСП «Маслівський АФК

ім. П.Х.Гаркавого БНАУ»

Н.М.Пахович



Положення
про наставництво
у відокремленому структурному підрозділі «Маслівський
аграрний фаховий коледж ім. П. Х. Гаркавого
Білоцерківського національного аграрного університету»

с.МАСЛІВКА - 2020

1. Загальні положення

1.1. Мета наставництва:

- швидка і ефективна адаптація молодих викладачів до особливостей навчально-виховної та методичної роботи в навчальному закладі;
- надання практичної допомоги в проведенні занять, виховних заходів.

1.2. Завдання наставництва:

- надання допомоги молодим викладачам і кураторам навчальних груп в оволодінні новими технологіями навчання та виховання, у науковій організації педагогічної роботи;
- формування педагогічного такту та педагогічної майстерності;
- виховання бажання постійного педагогічного пошуку.

2. Вимоги до наставника

Високі морально-етичні якості особистості наставника та авторитет у колективі.

Високий рівень професіоналізму, значний досвід педагогічної роботи в навчальному закладі.

Готовність поширювати власний досвід роботи, надавати практичну допомогу молодим колегам.

Обов'язки наставника

3.1. Допомогати молодим викладачам у :

- підготовці до занять;
- оформленні навчальної документації;
- організації позааудиторних заходів, гурткової, дослідницької, пошукової роботи тощо;
- підготовці роздаткового матеріалу, наочних посібників;
- підборі методичної літератури самоосвіти та в її організації.

3.2. Запрошувати молодих колег на свої заняття, позааудиторні заходи.

3.3. Аналізувати навчальні заняття своїх підопічних. Сприяти виробленню в молодого колеги власного педагогічного почерку.

3.4. Організовувати і проводити тижні наставника.

3.5. Подавати адміністрації навчального закладу пропозиції щодо вдосконалення роботи з молодими викладачами.

4. Заохочення наставника

4.9. Передбачити нарахування додаткових балів за наставництво при визначенні рейтингу викладача.

4.10. У кінці навчального року здійснювати матеріальне та моральне стимулювання найкращих наставників, яких визначає методична рада навчального закладу.

5. Права і обов'язки молодих викладачів

5.1. Звертатися за практичною допомогою до наставників та до інших викладачів навчального закладу.

5.2. Отримати зразки навчальної документації та інші нормативно-регламентуючі матеріали.

5.3. Готуватись та проводити заняття на високому рівні, проводити самоаналіз проведених занять.

5.4. Постійно працювати над підвищенням свого професійного рівня.

5.5. Відвідувати різні типи занять у наставників та досвідчених викладачів, вчитися їх аналізувати.

5.6. Брати активну участь у навчально-виховній роботі.

5.7. Готуватись та проводити заняття на високому рівні, проводити самоаналіз проведених занять.