

ЗАТВЕРДЖУЮ

Директор ВСП «Маслівський аграрний фаховий коледж ім. П.Х. Гаркавого Білоцерківського національного аграрного університету»

— Наталія ПАХОВИЧ

серпень 2024 р.



План

заходів, спрямованих на запобігання та протидію булінгу (цькуванню) у ВСП «Маслівський аграрний фаховий коледж ім. П.Х. Гаркавого Білоцерківського національного аграрного університету» на 2024-2025 н.р.

№ п/п	Назва заходу	Цільова аудиторія	Термін проведення	Відповідальний
I. Нормативно-правове та інформаційне забезпечення попередження насильства та булінгу (цькування)				
1.1.	Ознайомити працівників закладу освіти з нормативно-правовою документацією з питань протидії та профілактики булінгу (цькування).	Педагогічний колектив	Вересень	Адміністрація коледжу, уповноважена особа з питань запобігання та протидії булінгу (цькування)
1.2.	Ознайомити учасників освітнього процесу в коледжі з нормами Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо протидії булінгу (цькування) від 18.12.2019 №2657-VIII» та наказом Міністерства освіти і науки України «Деякі питання реагування на випадки боулінгу (цькування) та застосування заходів виховного впливу в закладах освіти» від 28.12.2019 №1646.	Студенти коледжу	Вересень	Адміністрація коледжу, уповноважена особа з питань запобігання та протидії булінгу (цькування)
1.3.	Підготувати методичні рекомендації для викладачів і кураторів академічних груп.	Студенти коледжу	Жовтень	Практичний психолог

1.4.	Довести до відома студентів, викладачів, працівників коледжу, батьків студентів інформацію щодо обов'язкового інформування директора закладу про випадки булінгу (цькування), учасниками або свідками якого вони стали або підозрюють про його вчинення по відношенню до інших осіб	Студенти, батьки, викладачі, працівники коледжу	Вересень	Уповноважена особа з питань запобігання та протидії булінгу (цькування)
1.5.	Довести до відома студентів, викладачів, працівників коледжу, батьків студентів процедуру подання учасниками освітнього процесу заяв про випадки булінгу в коледжі та порядок реагування на доведені випадки булінгу, відповідальність осіб, причетних до булінгу.	Студенти, батьки, викладачі, працівники коледжу	Вересень	Уповноважена особа з питань запобігання та протидії булінгу (цькування)
1.6.	При прийомі на роботу ознайомлювати працівників з правами та обов'язками у сфері протидії булінгу (цькуванню).	Працівники коледжу	Постійно	Уповноважена особа з питань запобігання та протидії булінгу (цькування), керівники структурних підрозділів
1.7.	Проінформувати студентів, батьків, викладачів, працівників коледжу про Скриньку довіри, розміщену в коледжі.	Студенти, батьки, викладачі, працівники коледжу	Вересень	Практичний психолог
1.8.	Поновлення інформації про профілактику булінгу (цькування) на веб-сайті Коледжу.	Студенти, батьки, викладачі, працівники коледжу	Постійно	Уповноважена особа з питань запобігання та протидії булінгу (цькування), практичний психолог

II. Забезпечення створення у Коледжі безпечного освітнього середовища

2.1.	«Створення безпечного освітнього середовища для здобувачів освіти в умовах воєнного стану».	Студенти, викладачі, працівники коледжу	До 08.09.2023	Адміністрація коледжу, уповноважена особа з питань запобігання та протидії булінгу (цькування)
2.2.	Проводити моніторинг приміщень, території Коледжу з	Студенти, викладачі,	Постійно	Адміністрація коледжу,

	метою виявлення місць, які потенційно небезпечні для вчинення булінгу (цькування).	працівники коледжу		уповноважена особа з питань запобігання та протидії булінгу (цькування)
2.3.	Здійснювати діагностику психологічного клімату в освітньому середовищі Коледжу шляхом опитування, анкетування. Створення морально-психологічного безпечного простору, формування толерантної взаємодії в ході спілкування, тренінгових занять.	Студенти коледжу	Протягом навчального року	Практичний психолог
III. Моніторинг освітнього середовища закладу освіти				
3.1.	Проводити бесіди зі студентами про дотримання Правил внутрішнього розпорядку в коледжі, гуртожитку, громадських місцях; інструктажі з правил поведінки.	Студенти коледжу	Вересень	Заступник з виховної роботи, куратори, вихователі
3.2.	Проводити моніторинг стану взаємовідносин студентів в академічній групі.	Студенти коледжу	Протягом навчального року	Практичний психолог, куратори
3.3.	Провести бесіду «Про взаємодопомогу в групі та недопущення випадків булінгу (цькування)».	Студенти коледжу	Жовтень	Практичний психолог, куратори
IV. Психологічний супровід				
4.1.	Проводити профілактичні бесіди про попередження булінгу (цькування), жорстокого поводження та насильства у студенському середовищі, вдома та у громадських місцях.	Студенти коледжу	Протягом року	Практичний психолог, куратори
4.2.	Провести бесіду для здобувачів освіти з розвитку навичок спілкування та мирного вирішення конфліктів.	Студенти коледжу	Листопад	Практичний психолог
4.3.	Консультації працівників та здобувачів освіти коледжу у разі виникнення проблемних ситуацій.	Студенти, викладачі, працівники коледжу	За потребою	Практичний психолог

4.4.	Провести тренінг на тему: «Булінг та кібербулінг, виклики та протидія». «Не допускай насилля над ближнім», «Допоможи товаришу».	Студенти коледжу	Березень	Практичний психолог
V. Професійний розвиток та підвищення кваліфікації педагогічних (науково-педагогічних) працівників				
5.1.	Проходити підвищення кваліфікації працівниками психологічної служби Коледжу щодо виявлення, протидії та попередження булінгу (цькування).		Протягом навчального року	Практичний психолог
5.2.	Проходження педагогічними (науково-педагогічними) працівниками Коледжу підвищення кваліфікації з питань медіації конфлікту, формування навичок запобігання та протидії булінгу (цькуванню).		Протягом навчального року	Викладачі, куратори, вихователі

Уповноважена особа з питань запобігання та протидії булінгу (цькування)



Наталія ПОЧТАР